

## La cohésion d'équipe : "Développer sa capacité à faire et être ensemble" post-crise

*Dans nos organisations où l'individualisme et la compétition règnent, où chacun a ses propres objectifs et contraintes, où les besoins des usagers et les exigences du travail augmentent sans cesse, il est parfois difficile d'instaurer et de développer l'esprit d'équipe et la coopération dans le travail.*

*Quand une situation de crise s'ajoute, qu'advient-il de la cohésion d'équipe ?*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

**Modalités:** Formation présentielle

### Profils des stagiaires

- Personnels administratifs, hôteliers, soignants, managers de proximité ou directeurs en établissements sanitaires et médico-sociaux qui cherchent à dynamiser l'esprit d'équipe et la coopération dans le travail après une situation de crise.

### Prérequis

- Volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le fonctionnement d'une équipe en situation normale et en situation de crise
- Connaître le rôle du manager et du managé en situation de crise
- Mener des actions pratiques pour mieux travailler ensemble après une crise
- Renforcer l'identité de l'équipe et développer l'engagement de tous

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Concepteur.trice.s : Cindy PERIN

Intervenant.te.s : Consultante en management

Référent handicap et administrative: mélanie CLENET

Pour toutes réclamations liées à la formation

mail: formation@qualiteval-entreprise.fr

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Exposés théoriques et temps d'échanges
- Documents supports de formation projetés ou remise aux stagiaires et mis à disposition en ligne à la suite de la formation
- Références bibliographiques

### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuilles de présence.
- Certificat de réalisation.
- Mises en situation, ateliers
- Test de positionnement et de fin de formation.
- Questionnaire d'évaluation de la formation

### **Accessibilité**

La formation peut se dérouler en intra chez le client ou en inter dans une salle adaptée à la formation.

Les personnes en situation de handicap, sont priées de nous contacter pour envisager ensemble les aménagements pouvant être apportés au parcours de formation.

### **Contenu de la formation**

- Ouverture de la session
- Présentation de l'intervenant, des participants et du thème
  
- Découvrir comment l'esprit et la cohésion d'équipe impactent le travail en ESSMS
  - Les définitions d'esprit et de cohésion d'équipe au travail
  - Les enjeux spécifiques en ESSMS
  - La composition et les rôles clés d'une équipe
  - Les contraintes et difficultés d'une bonne cohésion d'équipe en ESSMS
- Maîtriser les principaux leviers d'un travail en équipe efficace
  - Se mobiliser autour d'une vision commune
  - Choisir des valeurs et un cadre de bonne conduite de l'équipe
  - Développer l'esprit d'appartenance
  - Cultiver une bonne communication
  - Adopter une organisation adaptée et comprise de tous
- Comprendre en quoi une crise challenge la cohésion d'équipe
  - Les définitions de la « crise »
  - La crise et ses impacts
  - La crise met en danger l'esprit d'équipe
  - La crise renforce la cohésion d'équipe
- Maintenir et relancer la cohésion d'équipe pendant et après la crise
  - Focus sur le rôle du manager
  - Focus sur le rôle des managés
  - Les objectifs post-crise
  
- Bilan de fin de session
- Expression orale des objectifs de chacun à l'issue de la formation

Date de création du document : 29 janvier 2021