

## Pratiquer un management participatif

*Depuis plusieurs années, les managers sont encouragés à abandonner les vieux modèles de management et à révolutionner leurs pratiques pour diriger par la confiance, la bienveillance et l'autonomisation plutôt que par l'ordonnancement et le contrôle. En effet, à l'heure des organisations libérées, le management participatif est en vogue. Si cette tendance managériale a également séduit le secteur sanitaire et médico-social, la routine et les urgences du quotidien ne laissent pas toujours le temps aux équipes dirigeantes de franchir l'étape du management participatif.*

*Comment maîtriser et mettre en place une approche managériale tournée sur la consultation et la participation des collaborateurs au sein de son organisation ?*

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Managers de proximité (Cadres de santé, Chefs de service), Directeurs en établissements sanitaires et médico-sociaux, Direction Centralisée

### Prérequis

- Expérience en management d'équipe dans le secteur sanitaire et médico-social

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre le Management Participatif et son impact en ESSMS
- Intégrer la puissance et les freins du Management Participatif
- Diagnostiquer sa pratique managériale
- Mettre en place les modalités d'évolution vers un Management Participatif : démarches et moyens

### Organisation de la formation

#### Equipe pédagogique

Concepteur.trice.s : Cindy PERIN

Intervenant.te.s : Consultante en management

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Exposés théoriques et temps d'échanges.
- Documents supports de formation projetés ou remis aux stagiaires et mis à disposition en ligne à la suite de la formation.
- Références bibliographiques.

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Certificat de réalisation.
- Mises en situation, ateliers.

- Test de positionnement et de fin de formation.
- Questionnaire d'évaluation de la formation.

#### **Accessibilité**

La formation peut se dérouler en intra chez le client ou en inter dans une salle adaptée à la formation.

Les personnes en situation de handicap, sont priées de nous contacter pour envisager ensemble les aménagements pouvant être apportés au parcours de formation.

### **Contenu de la formation**

- Ouverture de la session
- Présentation de l'intervenant, des participants et du thème
- Appréhender le Management Participatif
  - Les limites du modèle managérial actuel
  - La revue des différentes approches managériales innovantes : vers un management 3.0.
  - L'origine et le concept du Management Participatif
  - Les valeurs du Management Participatif
  - Les principes du Management Participatif
- Evaluer l'intérêt d'instaurer un Management Participatif
  - Les limites et les freins du Management Participatif
  - Les bénéfices du Management Participatif
  - Les prérequis & les facteurs de réussite
- Maîtriser les étapes et les outils pour mettre en place un Management Participatif
  - Portrait du manager participatif
  - Portrait des managés participatifs
  - Les outils au service du Management Participatif
  - Les étapes pour progresser vers un Management Participatif
- Bilan de fin de session
- Expression orale des objectifs de chacun à l'issue de la formation

Date de création du document : 17 novembre 2020