

Pratiquer un management participatif

Depuis plusieurs années, les managers sont encouragés à abandonner les vieux modèles de management et à révolutionner leurs pratiques pour diriger par la confiance, la bienveillance et l'autonomisation plutôt que par l'ordonnement et le contrôle. En effet, à l'heure des organisations libérées, le management participatif est en vogue. Si cette tendance managériale a également séduit le secteur sanitaire et médico-social, la routine et les urgences du quotidien ne laissent pas toujours le temps aux équipes dirigeantes de franchir l'étape du management participatif.

Comment maîtriser et mettre en place une approche managériale tournée sur la consultation et la participation des collaborateurs au sein de son organisation ?

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers de proximité (Cadres de santé, Chefs de service), Directeurs en établissements sanitaires et médico-sociaux, Direction Centralisée

Prérequis

- Expérience en management d'équipe dans le secteur sanitaire et médico-social

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le Management Participatif et son impact en ESSMS
- Intégrer la puissance et les freins du Management Participatif
- Diagnostiquer sa pratique managériale
- Mettre en place les modalités d'évolution vers un Management Participatif : démarches et moyens

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Concepteur.trice.s : Cindy PERIN

Intervenant.te.s : Consultante en management

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Exposés théoriques et temps d'échanges.
- Documents supports de formation projetés ou remis aux stagiaires et mis à disposition en ligne à la suite de la formation.
- Références bibliographiques.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Certificat de réalisation.
- Mises en situation, ateliers.

- Test de positionnement et de fin de formation.
- Questionnaire d'évaluation de la formation.

Accessibilité

La formation peut se dérouler en intra chez le client ou en inter dans une salle adaptée à la formation.

Les personnes en situation de handicap, sont priées de nous contacter pour envisager ensemble les aménagements pouvant être apportés au parcours de formation.

Contenu de la formation

- Ouverture de la session
- Présentation de l'intervenant, des participants et du thème
- Appréhender le Management Participatif
 - Les limites du modèle managérial actuel
 - La revue des différentes approches managériales innovantes : vers un management 3.0.
 - L'origine et le concept du Management Participatif
 - Les valeurs du Management Participatif
 - Les principes du Management Participatif
- Evaluer l'intérêt d'instaurer un Management Participatif
 - Les limites et les freins du Management Participatif
 - Les bénéfices du Management Participatif
 - Les prérequis & les facteurs de réussite
- Maîtriser les étapes et les outils pour mettre en place un Management Participatif
 - Portrait du manager participatif
 - Portrait des managés participatifs
 - Les outils au service du Management Participatif
 - Les étapes pour progresser vers un Management Participatif
- Bilan de fin de session
- Expression orale des objectifs de chacun à l'issue de la formation

Date de création du document : 17 novembre 2020