

S'initier au Management Innovant

Beaucoup de dirigeants du secteur SSMS aimeraient faire évoluer leur mode de management en changeant le modèle hiérarchique et le rapport à leurs collaborateurs, en accélérant le partage d'idées, en créant des relations constructives et agiles. C'est tout l'enjeu du management innovant qui invite à un modèle de leadership et de motivation des équipes opposé au style traditionnel et davantage adapté à l'environnement professionnel actuel. Cette formation permet aux dirigeants et managers de proximité de s'initier au management innovant avec une découverte des origines et des principes du concept (journée 1) et un focus sur 3 figures managériales 3.0 (journée 2).

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Managers de proximité et directeurs en ESSMS

Prérequis

- Expérience en management en ESSMS

Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'évolution des modes de management
- Faire le point sur les modèles organisationnels qui concilient motivation, performance et bien-être au travail
- Trouver sa posture de manager 3.0
- Identifier les pistes pour évoluer et innover en matière de management

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Concepteur.trice.s : Cindy PERIN

Intervenant.te.s : Consultante en management

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Exposés théoriques et temps d'échanges.
- Documents supports de formation projetés ou remis aux stagiaires et mis à disposition en ligne à la suite de la formation.
- Références bibliographiques.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Certificat de réalisation.
- Mises en situation, ateliers.
- Test de positionnement et de fin de formation.
- Questionnaire d'évaluation de la formation.

Accessibilité

La formation peut se dérouler en intra chez le client ou en inter dans une salle adaptée à la formation.

Les personnes en situation de handicap, sont priées de nous contacter pour envisager ensemble les aménagements pouvant être apportés au parcours de formation.

Contenu de la formation

- Ouverture de la session
- Présentation de l'intervenant, des participants et du thème

- Questionner les modes de management traditionnels
 - La définition du management
 - Les repères historiques et sociologiques du management
 - Les enjeux spécifiques du management en ESSMS
 - Les difficultés du management traditionnel en ESSMS
- Comprendre l'évolution des modes de management
 - Les mutations économiques et sociétales
 - L'intégration de la dimension émotionnelle dans les années 80
 - L'impact des neurosciences
 - L'arrivée de la QVT à la démocratisation des modes de management innovants
- Appréhender les nouvelles démarches d'accompagnement managérial
 - Les enjeux des nouvelles démarches d'accompagnement managérial
 - Les caractéristiques du Management 3.0
 - Intelligence collective et intelligence émotionnelle
 - Les piliers et postures clés
- Comprendre le Lean Management
 - Définition & philosophie : « La pensée Lean & la gestion de l'humain »
 - Piliers et postures mobilisés
 - Contexte de travail favorable
 - Avantages & limites
 - Méthode déploiement : Les 3 phases de la transformation Lean
- Saisir le Management Collaboratif
 - Définition & philosophie : « La philosophie des petits pas ou comment s'améliorer par la pratique »
 - Piliers et postures mobilisés
 - Contexte de travail favorable
 - Avantages & limites
 - Méthode déploiement : les 6 étapes du Co-développement
- S'approprier le Management Situationnel
 - Définition & philosophie : « La théorie du leadership situationnel »
 - Piliers et postures mobilisés
 - Contexte de travail favorable
 - Avantages & limites
 - Méthode déploiement : Les 4 styles de leadership et de maturité
- Intégrer les facteurs clés de réussite
 - La posture et les missions des « nouveaux » managers
 - Le choix des outils et espaces de travail
 - L'empowerment
 - La gestion des réticences à cette nouvelle culture managériale

Qualitéval Entreprise
1175 Montée d'Avignon
13090 Aix en Provence
Email: formation@qualiteval-entreprise.fr
Tel: 04 42 974 964 choix 1



- Bilan de fin de session
- Expression orale des objectifs de chacun à l'issue de la formation

Date de création du document : 17 novembre 2020